

▶ スケジュール

SQUARE OSAKA / 19:00出勤—20:00開店—24:00ラストオーダー—25:00完全閉店

DIAMONTÉ / 19:00出勤—20:00開店—24:00ラストオーダー—25:00完全閉店

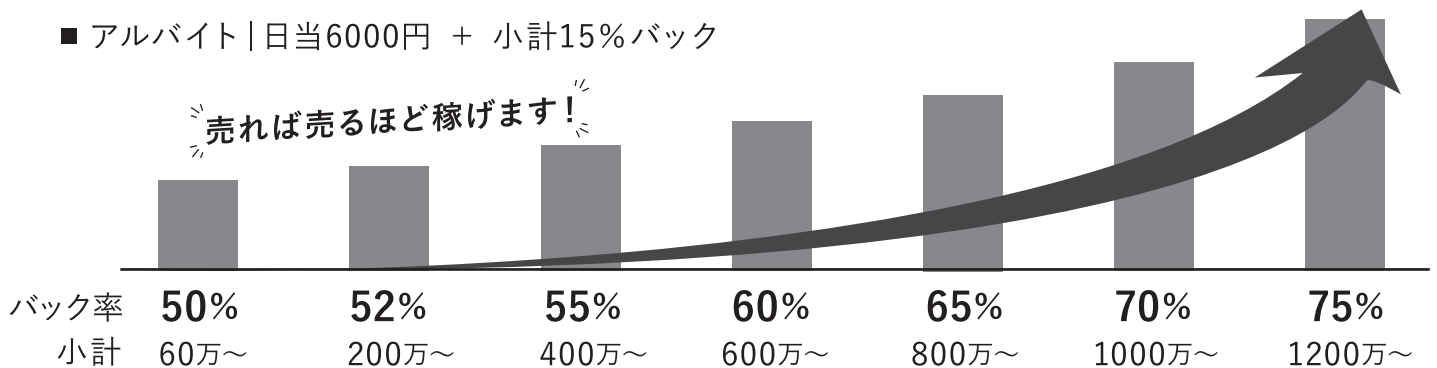
SQUARE OSAKA-2nd- / 5:00出勤—6:00開店—10:00ラストオーダー—11:00完全閉店

▶ 給料体制

◆ 3ヶ月間小計100%バック ◆

- レギュラー | 保証13万円 + 皆勤賞3万円 + 小計15%バック
- アルバイト | 日当6000円 + 小計15%バック

出勤日数が営業日数の80%を下回ると
アルバイトの給料体制に変化
例 | 営業日数25日→19日以下はアルバイト



▶ 給料体制詳細

■ 給料計算について

(総売上 - 売掛金) - TAX40% からバック率を算出

その金額から源泉所得税を引き、雑費、罰金等を差し引いて計算する

■ 積み立て

全員一律¥10,000 (年1回の慰安旅行費用、毎月のレクリエーション代)

■ 罰金について

レギュラー

◆ 無断欠勤 | ¥30,000 ◆ 当日欠勤 | ¥10,000 ◆ 遅刻 | ¥1,000 / 30分

※ 休み明けやイベント日は罰金2倍

※ 欠勤報告はチームリーダーに報告

◆ 個人イベントでのオリシャンが余った場合 | 原価 × 本数 で買い取り

▶ 賞金制度

- **皆勤賞**(レギュラーのみ)
 - ◆ 無遅刻無欠勤 | ¥30,000 ◆ 遅刻あり無欠勤 | ¥20,000
- **ルーキー賞**—入店3ヶ月未満のスタッフが小計30万を達成
 - ◆ ¥30,000
- **目標達成賞**—チーム内で個人売上目標を設定し達成
 - ◆ 小計60万達成 ¥5,000 ◆ 小計100万達成 ¥10,000
 - ◆ 以降小計100万UP毎に¥10,000
- **組数賞**—組数月間20組以上達成
 - ◆ ¥300×組数 例 | 300円×40組=12000円
- **リピート賞**—リピート数に応じて
 - ◆ 1人につき¥3000 ◆ 月に5人以上で1人につき¥5000
- **ラスソン賞**—ラスソン回数に応じて
 - ◆ ラスソン獲得回数最多の従業員に¥2,000×ラスソン回数
 - ◆ それ以外¥1,000×ラスソン回数
- **同伴賞**—休み明けを月間全て同伴する
 - ◆ ¥10,000
- **グループナンバー賞**
 - ◆ No.1 | ¥50,000 ◆ No.2 | ¥40,000 ◆ No.3 | ¥30,000 ◆ No.4 | ¥20,000 ◆ No.5 | ¥10,000
 - ※最低小計100万以上 ※No.1,2は小計200万以上で¥40,000/No.1は小計300万以上で¥50,000
- **シャンパンバック賞**
 - ◆ 特定のシャンパンの月間でのポイント数×¥1,000

イベントオリシャン／ブーケドール	1P	アンジュエールゴールド	1.5P
オリシャンブラック	2P	オリシャンホワイト	3P
オリシャンレッド	4P	スクマンドゴールド	5P
スクマンドロゼ	10P		
- **シャンパンタワー賞** ※未収金をこぼした場合(当月マイナス時)は無し
 - ◆ 小計100万以上のタワー ¥20,000
 - ◆ 小計200万以上のタワー ¥30,000
 - ◆ 小計300万以上のタワー ¥40,000
 - ◆ 以降小計100万UP毎に¥10,000
- **キャッチ賞**—初回や枝を連れてきた回数に応じて
 - ◆ ¥1000×人数

■ 体験紹介賞

- ◆ 体験入店者を1人紹介につき¥5,000を即日支給

■ 入店紹介料

- ◆ 紹介者が入店した場合 1回目の出勤で¥10,000
15回目の出勤で¥40,000

■ ヘアメイク賞—※出勤した日は全て下記を行うことが条件

- ◆ 月初にエントリー制でグループラインに加入
→ヘアメイク後インスタグラムでの投稿&ストーリーを20時までに投稿で¥1,000
- ◆ 投稿していない場合-¥1,000

■ 有給賞—3-5月,6-8月,9-11月,12-2月ごとに買い取り

- ◆ 有給の残り日数×¥5000を3ヶ月ごと

■ 教育賞

- ◆ チームリーダーは新人(入店3ヶ月未満)が下記の条件を満たすと賞金
- ◆ ルーキー賞達成¥10,000
- ◆ 小計¥600,000で¥30,000
- ◆ 小計¥1,00,000で¥50,000